

陳明哲博士

陳明哲博士，現任美國維吉尼亞大學達頓商學院講座教授、國際管理學會(Academy of Management)暨策略管理協會(Strategic Management Society)終身院士，是全球著名的企業策略專家、也是動態競爭(Competitive dynamics)理論與文化雙融(Ambicultural)觀點的創始人。陳教授曾擔任全球擁有近兩萬名會員的國際管理學會主席(2012-2013)，他是這個全球最具影響力的管理學術組織，成立 68 年以來第一位沒有在美國接受大學教育的主席。

陳教授於 1988 年在美國馬里蘭大學取得企管博士學位，曾先後任教於哥倫比亞大學商學院與賓夕法尼亞大學華頓商學院。他是一個平衡專業與人文、理論與實務的全方位學者，曾於 2013 年獲頒台灣管理科學學會最高榮譽的“管理獎章”，並於 2014 年獲得國際管理學會“傑出教育家”終身成就獎，以表彰他對管理教育與實務的卓越貢獻。陳教授的教學、研究與諮詢範圍橫越歐、美、亞三洲。教學方面，陳教授在任教的幾所頂尖商學院，都名列最受歡迎的教師；在馬里蘭大學商學院任教時，教學成效更獲學生評選為全院第一。他所講授的企業策略、動態競爭，以及中西企業策略思維比較等課程，均深受好評。

研究方面，陳教授著作甚豐，曾多次獲獎，包括頂級學術期刊《管理評論》的最佳論文獎，後來並受邀擔任該期刊的副總編輯。陳教授也是全球華人企業策略研究的先鋒。他整合西方科學與東方哲學觀點來探討競爭與合作關係的論文，被 Journal of Management Inquiry 推選為 2008 年最佳論文。此外，陳教授於 1997 年在華頓商學院創辦了西方第一個以華人企業為研究物件的「全球華人企業發展中心」。他的著作《全球華人企業透視—世界企業經理導引》由哈佛大學商學院出版社出版，《外交事務》雙月刊曾評論推薦此書。中文版的《動態競爭》一書，分別由台灣智勝出版社與北京大學出版社出版。

諮詢方面，陳教授經驗豐富。除了在 2011 年與宏碁集團創辦人施振榮先生共同創立《王道薪傳班》，致力推動華人企業的全球化與企業家的傳承外，也曾為多家著名的跨國企業(包括美國聯合技術、默克製藥、聯邦快遞、杜邦、美國鋁業、都福、友邦保險、鐵姆肯、摩根斯坦利、慕尼黑再保險、比歐西氣體、勞斯萊斯、台灣大哥大、宏碁、遠傳、騰訊以及匯源果汁等)提供策略諮詢與高階經理人培訓，並於 2009 年受邀培訓中國國務院國有資產監督管理委員會的重要骨幹企業領導人員。陳教授曾應邀參加 2000 年在北京由世界經濟論壇主辦的「中國企業高峰會」，2004 年在紐約舉行的「美國—中國企業執行長高峰論壇」與在德國漢堡舉行的「中國—歐洲企業高峰會」，2006 年與 2007 年分別在阿根廷布宜諾賽勒斯、巴西聖保羅和義大利米蘭由 HSM 主辦的「世界商業論壇」，2007 年在北京舉行的「中國 CEO 論壇」，以及 2012 年策略管理協會在廣州舉行的「中國論壇」等國際高峰會，並擔任主講人。

陳教授的研究理念及活動見諸於世界主要媒體專訪及報導。其中包括《華爾街日報》、《金融時報》、《美國新聞與世界報導》、《今日美國》、《福布斯》、《新聞週刊》、CNNfn、路透社、《亞洲週刊》、《明報》、《人民日報》、中央電視台、《財富中文版》、《經濟日報》、《哈佛商業評論中文版》等。

陳教授長年致力於年輕管理學者的培訓，曾多次應中國國家教委 MBA 指導委員會與臺灣國科會邀請，分別在北京與台北培訓當地的 MBA 管理教授。他也先後受邀擔任英國帝國理工學院、香港中文大學、臺灣大學、政治大學、復旦大學、中山大學、北京大學滙豐商學院及清華大學等多所學校的客座講習教授、諮詢顧問。

陳教授出身臺灣、祖籍福建，曾經投身大儒之門，修習四書五經、先秦諸子等中國古典著作，深得中華文化的精髓，並以此為底蘊應用於管理學術與實務。